企業情報シート

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **会社名** |  |  | **作成日：令和　　年　　月　　日　　最終更新日：** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **住所** |  | **電話番号** |  | **HP** |  |
| **代表者名** |  | **従業員数** |  | **資本金** |  |
| **担当者** |  | **役職** |  | **連絡先** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **業種** |  | **事業内容****（具体的に）** |  |
| **その他，企業や****事業内容等****に関する情報** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **経営課題** | **１** |  | **（具体的に）** |  |
| **２** |  |
| **３** |  |
| **経営課題解決****のために必要なミッション（目標など）** |  |
| **経営課題解決****に向けた障壁** |  |
| **課題解決****希望時期** |  | **（具体的に）** |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **プロ人材****ニーズ** |  | **想定される****役職** |  | **想定年収** |  |
| **必要とする****人材像** |  |

**鹿児島県プロフェッショナル人材戦略拠点**

企業情報シート（記載例）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **会社名** | **AAA株式会社** |  |  **作成日：　　　　　　　 最終更新日：** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **住所** | **XX市XX町X-X-X** | **電話番号** | **XX-XXXX-XXXX** | **HP** | **http://www.aaaaa.cojp** |
| **代表者名** | **○○○○** | **従業員数** | **100人** | **資本金** | **1千万円** |
| **担当者** | **○○○○** | **役職** | **人事部長** | **連絡先** | **XX-XXXX-XXXX** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **業種** | **食品販売** | **事業内容****（具体的に）** | **・地元でとれる食材を中心とした加工食品や珍味を販売** |
| **その他，企業や****事業内容等****に関する情報** | **・創業100年と地元での知名度が高く取引先等の基盤は確保できている****・商品構成は、３００以上であり、その中でも独自開発した「高級ふりかけ」は、目玉商品。地元で知らない人はいない** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **経営課題** | **１** | **海外事業****展開** | **（具体的に）** | **・現状、国内売上は安定はしているが、頭打ち状態。****・試験的に実施した海外展開事業（展示会への出店）では、そこそこの売上を出したが、それを本格的な事業にできていない** |
| **２** | **人材の確保・育成** |
| **３** |  |
| **経営課題解決****のために必要なミッション（目標など）** | **・海外出店戦略の策定（現地市場調査、対象国選定、オペレーションモデル策定、投資スキーム策定等）****・出店に伴う諸準備（現地の調達・物流・インフラに関わるステークホルダーとの事前交渉を含めたサプライチェーン構築、出店法人設立各種許認可申請等）** |
| **経営課題解決****に向けた障壁** | **・海外事業責任者（責任者クラスとして、海外戦略を策定するとともに、出店初期においては自ら現地へ乗り出し、出店準備を行う。）を担える人材が社内に不在****・都市部から事業責任者クラスの人材を雇ったことがなく、どのように採用してよいか分からない** |
| **課題解決****希望時期** | **１年以内** | **（具体的に）** | **・２、３年後には息子への事業承継を検討しており、それまでには海外事業を軌道に乗せたいと考えており、事業を中心に動かす人材については、今すぐにでも採用したい** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **プロ人材****ニーズ** | **有** | **想定される****役職** | **部長クラス** | **想定年収** | **500～600万円** |
| **必要とする****人材像** | **・ビジネスレベルの英語と中国語を習得していること****・海外勤務経験（願わくばアジア）が数年以上あること****・営業や販路開拓に実績があり、１０～２０人のチームをまとめられること** |

**鹿児島県プロフェッショナル人材戦略拠点あて提出用**

**令和　２　年　　月　　日**

**登録人材紹介事業者への情報提供に関する同意書**

**当社は，鹿児島県プロフェッショナル人材戦略拠点が「プロフェッショナル人材のマッチング」等に関する事業を実施するため登録した下表の有料職業紹介事業者（以下「登録人材事業者」という。）に対して，別紙企業情報シートを送付（情報提供）することについて同意します。**

**企　　業　　名：**

**担当役職・氏名：**

**情報提供をしない登録人材事業者の有無（□有り　☑無）**

**有無の欄に✔印を入れてください。**

**情報提供をしない登録人材事業者がありましたら，下表の登録人材事業者のうち，情報提供をしない事業者の番号の横の欄に✔印を入れてください。**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **有無✔欄** | **NO** | **事業所又は事業所名** | **有無✔****欄** | **NO** | **事業所又は事業所名** |
|  | **１** | [アクティベイト株式会社](http://www.activate.co.jp/) |  | **９** | ◆ランスタッド株式会社　鹿児島オフィス |
|  | **２** | ◆[株式会社　アソウ・ヒューマニーセンター鹿児島支店](http://tenshoku.ahc-net.co.jp/) |  | **10** | 株式会社リクルートキャリア福岡支店 |
|  | **３** | パーソルキャリア株式会社 |  | **11** | ◆マンパワーグループ株式会社 |
|  | **４** | ◆株式会社Sawa |  | **12** | 九州スタッフ株式会社 |
|  | **５** | 株式会社日本人材機構 |  | **13** | 株式会社re-Right（リ・ライト） |
|  | **６** | ◆株式会社パソナ |  | **14** | ヒューレックス株式会社 |
|  | **７** | ◆株式会社パソナマスターズ |  | **15** | ◆株式会社マイナビ |
|  | **８** | ◆Ｍａｎ ｔｏ Ｍａｎ株式会社　鹿児島オフィス |  | **16** | ◆株式会社　タマリバ |

＊　◆の事業者は，鹿児島県内の事業所を当拠点に登録をしている事業者です。