

# ハイスキルな副業・兼業人材 を活用して経営課題を解決！

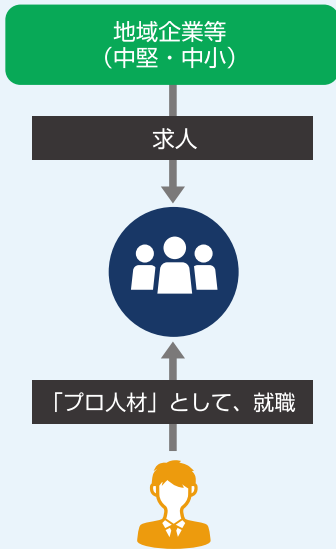


副業・兼業プロ人材と  
鹿児島企業のつなぐ  
架け橋となります

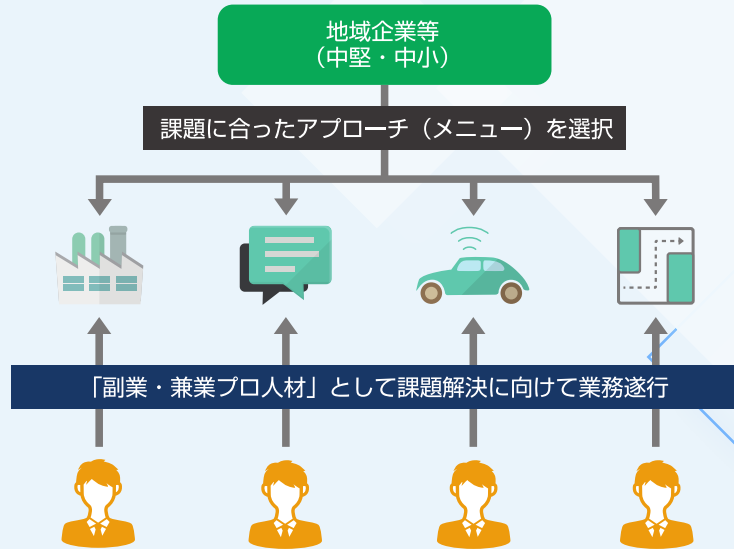
## 「副業・兼業プロ人材」を活用することで 地域中小企業における経営課題解決の幅が広がります。

副業・兼業プロ人材は従来のように単一の企業に属するだけでなく、プロフェッショナルとしてのスキルを発揮して、例えば、ある地域企業の既存社員だけでは対応することが難しいプロジェクトについて、経営課題の解決や成長戦略の実現に寄与する力となります。

### 従来のプロ人材



### 副業・兼業プロ人材



### 「具体的な活用」の 方法

- 電子商取引や新規マーケティングなど、専門的に担って欲しい業務が明確なときに、
  - ▶ 都市圏の大企業等に勤務する特定分野のエキスパートを活用。
  - ▶ リモートワークや年数回の現地勤務により業務を活用。
  - ▶ 業務委託契約等により、比較的有利に活用。
- プロフェッショナル人材戦略拠点が取次等のお手伝いをします。

### 副業・兼業を活用した支援テーマ (例)

<b>新規事業</b> 市場調査、事業計画策定など	<b>制度の改善</b> 人事制度設計、組織風土改善など	<b>マーケティング</b> データ分析、Web 運用、電子商取引運用など	<b>システム</b> HP 開発、システム開発など
<b>営業</b> 都市圏への営業代行、顧客情報収集、販路開拓など	<b>海外展開</b> 海外への販路拡大、海外拠点立ち上げなど	<b>物流関連</b> 物流拠点の立ち上げなど	<b>調達関連</b> 調達先開拓・選定など
<b>研究開発</b> 新製品開発、新技術開発など	<b>生産工程</b> 生産効率改善、新規製造ライン立ち上げなど	<b>品質管理</b> 標準仕様書変更、不良品率低下など	etc...

### 県内の先行事例

食品加工分野で、副業人材の WEB マーケティングスキルや知識を活かし、過去の営業成績の分析など営業数値の可視化や今後の戦略策定に活用した例があります。

- ▶ 契約形態：業務委託契約 ▶ 業務遂行方法：月 1 回のテレワーク、2～3 ヶ月に 1 回来社 ▶ 確保人材：グローバル IT 企業勤務

# 企業のチャレンジを担える人材との マッチングをお手伝いします！

副業・兼業の形態での外部人材を活用し、経営課題の解決に取り組む中小企業のマッチングを支援します。  
最近、経済・社会環境の変化により事業転換やテレワーク導入などが進む中、副業・兼業促進の流れが加速しています。  
都市圏の大企業等に勤務するエキスパートを人材紹介会社経由でマッチングし、リモートワークや年数回の現地勤務により仕事を進められます。実際の現地勤務に要する交通費を支援する制度も設けられています。

副業・兼業プロ人材

## 地域企業にとっての3つのメリット MERIT



### 問題解決の即戦力に！

地域外から優秀なプロ人材が中小企業等に「副業・兼業」という形で赴くことにより、新たな業務展開や販路開拓の足がかりとなります。



### 経済的なメリットも！


あくまで「副業・兼業」として業務従事するので、優秀な人材を低コストで確保することができます。



### 既存の社員の意欲向上やスキルアップに！

優秀な人材の経験やノウハウを活用することで、社員同士の意欲や競争力を向上させ、企業全体のスキルアップにつながります。

## 副業・兼業推進の3つの視点

 副業・兼業推進には

- ▶ 鹿児島県の企業の経営課題解決に副業・兼業人材を役立てる。
- ▶ 鹿児島県での副業・兼業を通じて人材の持つスキルを活かす。
- ▶ 都市圏を中心とした鹿児島県との交流人口や関係人口の増加による鹿児島県経済の活性化を図る。

という3つの視点があります。

### 副業者と兼業者との違い

**副業者**  
正社員として雇用され、他社で副業をする者

**兼業者**  
フリーランスや個人事業主として兼業する者



### エージェント型

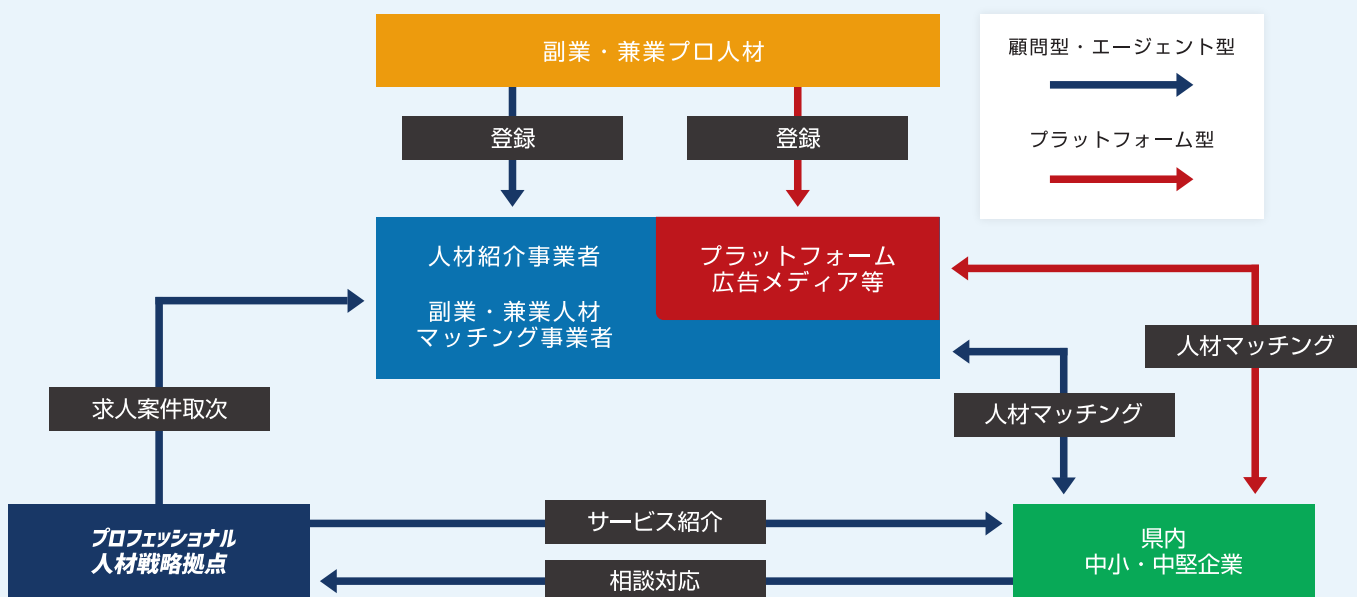
人材紹介事業者等の仲介により、登録されたプロ人材とのマッチングを経て業務委託契約等により専門的業務を実施する。



### プラットフォーム型

人材紹介事業者等が運用するWEBサイト上で企業側とプロ人材側とが直接マッチングして契約により専門的業務を実施する。

## 契約までの流れ FLOW



### 副業・兼業人材の 活用支援について

県商工政策課では、当拠点の支援を受けて県外のプロフェッショナル人材を副業・兼業等常勤雇用とは異なる形態で活用する場合に、これらの人材が就業場所を訪れるために要する費用（交通費、宿泊費）を支給する県内企業等を支援する制度（「地域外副業・兼業人材活用促進事業補助金」）を設けています。

▶ 補助率：1/2 以内 ▶ 1社あたりの補助上限額：50万円 ※詳しくは、鹿児島県ホームページをご覧ください。

## 鹿児島県プロフェッショナル人材戦略拠点 にご相談ください！

(公財) かごしま産業支援センター 〒892-0821 鹿児島市名山町9番1号

☎ 099-219-9277 📄 <https://www.kagopro.jp/fukugyou/> ✉ [projinzai@kisc.or.jp](mailto:projinzai@kisc.or.jp)



※プロ人材戦略拠点へのご相談及び当拠点からのご支援は無料ですが、人材紹介事業者等の提供するサービス等を利用する際には料金が発生します。