

鹿児島県プロ人材戦略拠点 活動状況



《 企業訪問・相談活動の実施状況 》

令和8年6月末現在

区 分	開設～ 令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	累 計
相談件数	1,521件	143件	102件	135件	(28件) 78件	1,979件
求人取繋件数	939件	127件	93件	95件	(9件) 41件	1,295件
採用成約件数 [うち副業・兼業]	416件 [28]	72件 [13]	105件 [47]	60件 [38]	(13件) 24件 ([8]) [18]	677件 [144]

※ 拠点開設:平成28年1月

注:行政事業等経由は上記の成約件数に含まない。
()内は、当該月の実績
採用成約件数には大企業連携含む

[成約案件の特徴的事項]

① **地域金融機関からの紹介による成約案件** ⇒ **401件 (59.2%)**

② **「プロ人材求人相談会」 参加求人企業の成約案件** ⇒ **243件 (35.9%)**

H29.2(22件), H29.8(14件), H30.2(39件), H30.8(18件), H31.2(9件), R1.8(32件), R2.2(53件), R2.10(5件), R3.2(9件), R4.7[1件], R4.11(1件), R5.2[4件], R5.11(3件), R5.11[2件], R6.1[2件], R6.6(3件), R6.10[8件], R7.1[8件], R7.7[6件], R7.10[4件]

③ **県外からの成約案件** ⇒ **291件 (43.0%)**

成約案件の内訳

[]書きは副業・兼業人材であり内数

① プロ人材の受入企業の業種 ⇒ **多岐に亘る (全国の拠点平均：製造業 約5割)**

食料品等製造業(83)[32]，生産用機械製造業(16)[2]，業務用機械製造業(6)[1]，電気器具製造業(3)，電子部品製造業(ファインセラ加工含む)(16)[5]，その他の製造業(59)[26]，総合工事業(75)[17]，設備工事業(13)[1]，職別工事業(3)[1]，電気・ガス業(22)[1]，情報通信業(73)[5]，運輸業(4)[1]，繊維・衣服等卸売業(3)，建材卸売業(10)，機械器具卸売業(5)，食料品卸小売業(22)[2]，その他卸売業(24)[6]，機械器具小売業(6)，その他の小売業(18)[5]，不動産業(8)，技術サービス業(11)，宿泊業(20)[1]，教育学習支援業(6)，医療福祉業(53)[5]，金融業・保険業(9)，広告業(1)，飲食業(9)[5]，農業(10)[7]，水産業(3)，林業(3)[2]，その他サービス業(リネン等)(64)[19]，娯楽業(11)[1]，鉱業・採石業(3)，その他団体(5)

② プロ人材のミッション ⇒ **経営管理、販路拡大で 約7割を占める**

経営管理 (200)[25] ⇒ 業務・内部統括，総務経理，品質管理 など

販路拡大 (296)[107] ⇒ 営業，企画，広報企画，販売戦略 など

生産性向上(133)[3]，事業分野拡張(14)[6]，研究開発他(34)[3]

③ プロ人材のポスト ⇒ **課長相当、係長相当は 約3割弱を占める**

役員相当(6)，部長相当(22)，課長相当(65)，係長相当(109)，専門職その他(475)うち副業[144]

④ プロ人材の年代 ⇒ **20歳代、30歳代で 約6割を占める**

60歳代等(25)[4]，50歳代(85)[26]，40歳代(156)[48]，30歳代(260)[58]，20歳代(151)[9]

⑤ 県外人材 ⇒ **291件 (43.0%)**

うち副業人材 55件(東京)，13件(神奈川)，11件(埼玉)，10件(大阪)，8件(千葉)，5件(福岡)，4件(長野、兵庫)，3件(宮崎)。

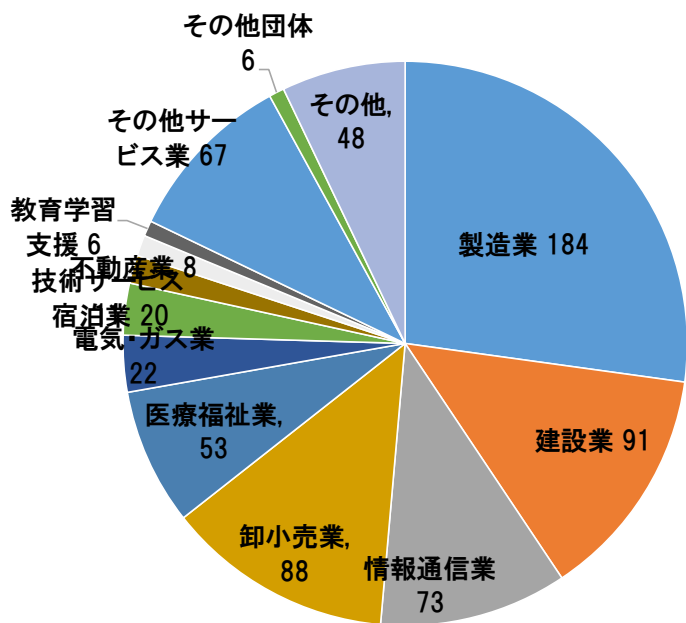
2件(石川、愛知、京都、広島、熊本、沖縄)，1件(北海道、岩手、栃木、奈良、岡山、香川、愛媛、佐賀、大分) ※ 10件は県内

北海道(2)[1]、岩手県(1)[1]、宮城県(1)、福島県(1)、茨城県(1)、栃木県(1)[1]、群馬県(1)、埼玉県(17)[11]、千葉県(8)[8]、東京都(81)[55]、神奈川県(21)[13]、新潟県(1)、石川県(2)[2]、福井県(1)、山梨県(1)、長野県(4)[4]、岐阜県(1)、愛知県(11)[2]、京都府(2)[2]、大阪府(21)[10]、兵庫県(11)[4]、奈良県(3)[1]、鳥取県(1)、岡山県(1)[1]、広島県(5)[2]、香川県(1)[1]、愛媛県(2)[1]、福岡県(43)[5]、佐賀県(5)[1]、長崎県(5)、熊本県(11)[2]、大分県(2)[1]、宮崎県(18)[3]、沖縄県(4)[2]

成約案件（677件）の内訳 ①

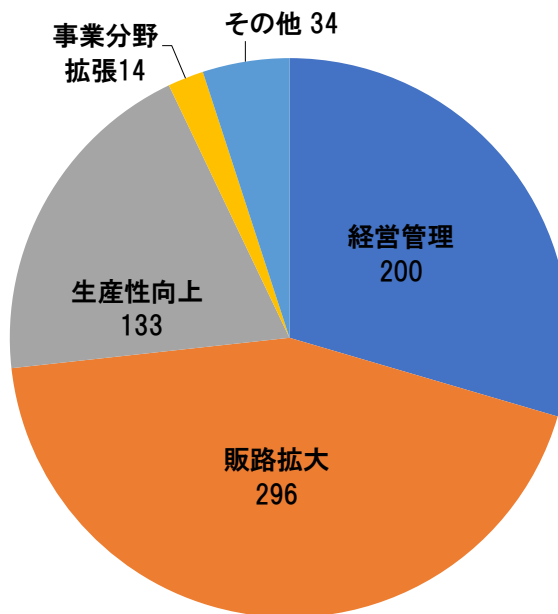
- プロ人材の受入企業業種は、多岐に亘る（製造業は**27.2%**）。
- プロ人材のミッションは、経営管理，販路拡大で約7割（**73.5%**）を占める。
- プロ人材のポストは、専門職等が約7割（**70.2%**）を占める。

プロ人材の受入企業業種



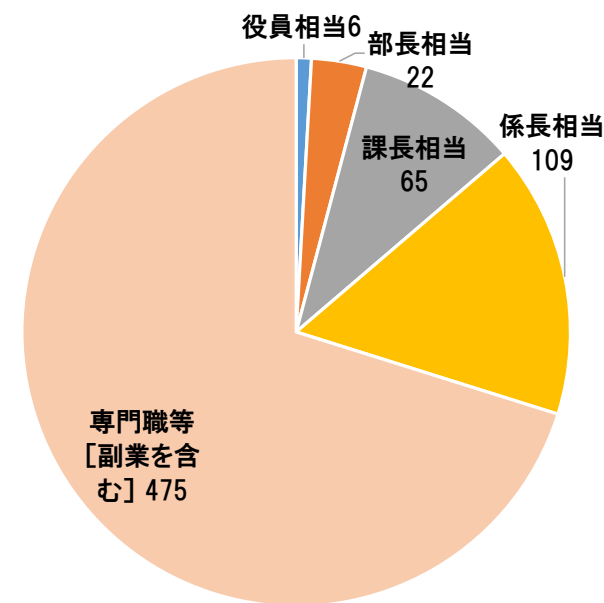
製造業：食料品製造業，生産用機械製造業，電気器具製造業，電子部品製造業など

プロ人材のニーズ



経営管理：業務・内部統括，総務経理，品質管理など
販路拡大：営業，企画，広報企画，販売戦略など

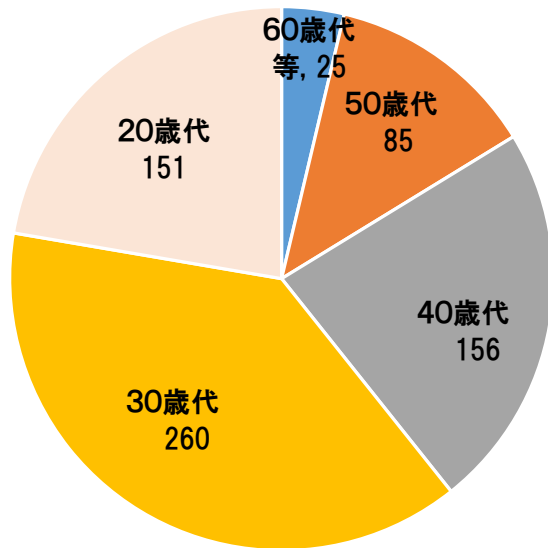
プロ人材のポスト



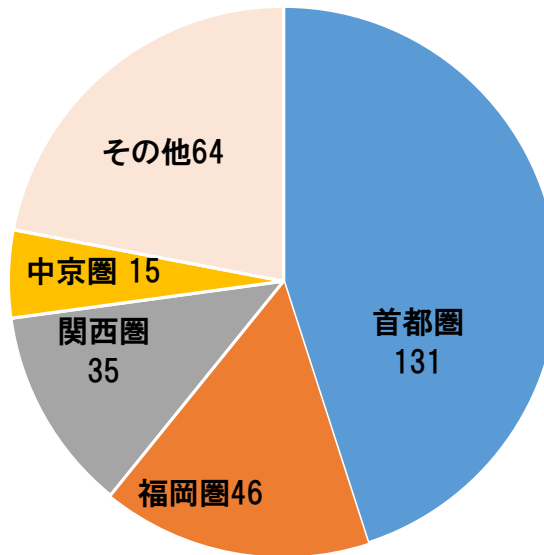
成約案件（677件）の内訳 ②

- プロ人材の年代は、20歳代及び30歳代で約6割(60.7%)を占める。
- 県外人材は、43.0%を占める。

プロ人材の年代



県外人材（291件）



《 傾向（その他） 》

- 『同一企業による複数成約案件』が増加傾向にある。
⇒ 食料品製造業、建設業など
- 『地域別』では、鹿児島地域、始良・伊佐地域で約8割を占める。
- 『プロ人材の年収』は、400万円以下が約8割強を占める。
- 県外人材のうち『副業人材』134件
東京55,神奈川13,埼玉11,大阪10,千葉8,福岡5,長野,兵庫4,宮崎3,石川,愛知,京都,広島,熊本,沖縄2,北海道,岩手,栃木,石川,奈良,岡山,香川,愛媛,佐賀,大分1件

採用成約案件の内訳①（個別：令和8年度）

24 件

■色字は、高度副業・兼業人材

業種	経営課題	求人像	年収/月収	年齢	成約年月
情報通信業	システム開発・情報管理に資する人材確保	プログラマー	400万円以下	30歳代	令和8年3月 (県内)
医療福祉業(介護)	人事評価制度の構築・社員教育	人事評価制度・採用戦略策定経験者	5万円/月	50歳代	令和8年4月 (県外)
製造業(食料品)	多角的な販路開拓	販売戦略・組織戦略策定経験者	5万円/月	40歳代	令和8年4月 (県外)
その他サービス業	営業力の強化	営業戦略・組織運営経験者	5万円/月	30歳代	令和8年4月 (県外)
農業	販売戦略・販路開拓・広報戦略の策定	事業計画策定伴走支援経験者	3万円/月	40歳代	令和8年4月 (県外)
その他サービス業	商品の販路戦略策定	販売戦略・実行計画策定経験者	5万円/月	30歳代	令和8年4月 (県外)
製造業(生産機械)	人事評価制度の構築	人材評価制度策定経験者	5万円/月	30歳代	令和8年5月 (県外)
製造業(飲料)	新商品開発・マーケティング戦略策定	マーケティング実務経験者	5万円/月	40歳代	令和8年5月 (県外)
情報通信業	A I 導入・D X 化	クリエイティブデザイナー	8万円/月	40歳代	令和8年5月 (県内)
情報通信業	A I 導入等による効率化	W e b ・ 編集経験者	5万円/月	40歳代	令和8年5月 (県外)

4月

5月

採用成約案件の内訳② (個別：令和8年度)

24 件

■色字は、高度副業・兼業人材

業 種	経営課題	求 人 像	年収/月収	年 齢	成約年月
建設業	業務フローの現状分析・生成AI導入	システム・ITエンジニア	5万円/月	40歳代	令和8年5月 (県内)
製造業(生産用機械)	設計・生産技術に長けたエンジニアの獲得	エンジニア	400万円以下	20歳代	令和8年6月 (県外)
製造業(生産用機械)	設計・生産技術に長けたエンジニアの充足	エンジニア	600万円以下	20歳代	令和8年4月 (県外)
製造業(生産用機械)	設計・生産技術に長けたエンジニアの獲得	エンジニア	未 定	30歳代	令和8年6月 (県内)
製造業(電子部品等)	技術・マネジメント能力のある人材の獲得	生産・品質管理及び設備管理経験者	400万円以下	30歳代	令和8年6月 (県内)
製造業(電子部品等)	技術・マネジメント能力のある人材の獲得	生産・品質管理及び施工管理経験者	400万円以下	40歳代	令和8年6月 (県内)
製造業(その他)	商品設計・製造管理の徹底	新商品PR・販売戦略策定経験者	5万円/月	30歳代	令和8年5月 (県外)
製造業(食料品)	SNS発信・効果的なECモール活用	SNS・ECモール運用経験者	5万円/月	30歳代	令和8年6月 (県外)
製造業(飲料)	新商品開発プロジェクトの開始	マーケティング・販売戦略経験者	5万円/月	50歳代	令和8年5月 (県外)
サービス業(その他)	効果的な販路開拓・販売戦略策定	伝統工芸品の魅力を発信できる販売戦略策定経験者	5.5万円/月	40歳代	令和8年5月 (県内)

6月

採用成約案件の内訳③ (個別：令和8年度)

24 件

■色字は、高度副業・兼業人材

業 種	経 営 課 題	求 人 像	年 収 / 月 収	年 齢	成 約 年 月
卸小売業(食料品)	ブランド管理・ リブランディング	取扱商品のブランディング リブランディング経験者	5万円/月	30歳代	令和8年6月 (県外)
サービス業(飲食)	商品開発・原価管理	商品原価管理・ メニュー開発経験者	5万円/月	40歳代	令和8年6月 (県外)
製造業(生産用機械)	マーケティング戦略・ 営業活動支援	マーケティング戦略策定 経験者	5万円/月	30歳代	令和8年6月 (県外)
サービス業(生活関連)	広報・事業戦略立案	現状分析・マーケティング ・マニュアル策定経験者	5万円/月	30歳代	令和8年6月 (県外)